Lokaal bestuur Zelzate

TWEEDE OPROEP

VACATURE: 2 HALFTIJDS KINDERVERZORG(ST)ER / KINDERBEGELEID(ST)ER

Wie zijn wij?

Onze dienst IBO/KDV staat in voor warme, kwaliteitsvolle opvang van kinderen binnen zowel de buitenschoolse opvang als de kinderopvang. Ons team werkt elke dag met veel enthousiasme aan een veilige, stimulerende en huiselijke omgeving voor elk kind.

De dienst wordt momenteel geconfronteerd met meerdere langdurige afwezigheden. Om de continuïteit van de opvang te garanderen en onze teams te versterken, zoeken we één voltijdse medewerker of twee (of meerdere) deeltijdse medewerkers die samen één VTE invullen.

Wat ga je doen?

Als kinderverzorg(st)er / kinderbegeleid(st)er draag je bij aan een warme, veilige en stimulerende omgeving voor kinderen van 0 tot 12 jaar. Afhankelijk van de leeftijdsgroep waarvoor je wordt ingezet, bied je opvang aan baby's en peuters in het kinderdagverblijf, of begeleid je kinderen van 2,5 tot 12 jaar voor en na school, op schoolvrije dagen en tijdens vakanties. Je ondersteunt de kinderen bij dagelijkse handelingen, met aandacht voor verzorging, hygiëne en hun ontwikkeling. Je creëert speelse en leerrijke activiteiten die aansluiten bij hun leeftijd, noden en interesses. Samen met je collega's zorg je voor een vlotte werking door informatie uit te wisselen en goed af te stemmen. Je bouwt een vertrouwensband op met ouders en houdt hen op de hoogte van het verloop van de opvang.

Wie zoeken we?

<u>Competenties en vaardigheden</u>

- Je kan warm, zorgzaam en kindgericht werken.
- Je draagt actief bij aan een veilige, stimulerende en ontwikkelingsgerichte omgeving.
- Je bent betrouwbaar en handelt verantwoordelijk.
- Je werkt graag in team, maar kan ook zelfstandig taken opnemen
- Je bent flexibel inzetbaar (taken én uren).
- Je kan omgaan met diversiteit en verschillende gezinssituaties.

Relevante ervaring of affiniteit met het werkveld is een pluspunt.

<u>Voorwaarden</u>

Om in aanmerking te komen voor deze functie moet je:

- Beschikken over één van de volgende diploma's of een gelijkgesteld kwalificatiebewijs:
    - BSO 3de graad kinderzorg, begeleider in de kinderopvang

    - TSO 3de graad jeugd- en gehandicaptenzorg, gezondheids- en welzijnswetenschappen, sociaal technische wetenschappen, bijzondere jeugdzorg, verpleegaspirant, opvoeding en begeleiding
- Voldoen aan de wettelijke voorwaarden om te werken met kinderen
    - Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking (uittreksel uit het strafregister – model 2 - dat max. 3 maanden oud en actueel is)
    - De burgerlijke en politieke rechten genieten
    - Medisch geschikt zijn
    - De leeftijd van 18 jaar bereikt hebben
- Slagen in de selectieprocedure

Wat bieden wij?

- Onmiddellijke indiensttreding op basis van een vervangingscontract.
- De functie omvat een combinatie van werken in buitenschoolse opvang en kinderopvang. Tijdens de selectie bekijken we graag samen welke taakverdeling en uurregeling het best past bij zowel de noden van de dienst als de voorkeur van de kandidaat.
- Een salaris op basis van de IFIC-classificatie 11bis. Voor de berekening van je anciënniteit wordt naast diensten vanuit de openbare sector of onderwijs, ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend met een maximum van 15 jaar. Vraag gerust een loonsimulatie.
- Maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering (na 6 maanden in dienst).

Selectieprocedure

De selectieprocedure gaat door op **17 november in de namiddag** en bestaat uit een gesprek op basis van het CV.

- Enkel volledige kandidaturen worden in aanmerking genomen.
- Enkel kandidaten die aan alle voorwaarden voldoen, worden uitgenodigd voor deelname aan de selectieprocedure
- Kandidaten die wegens ziekte of overmacht niet kunnen deelnemen aan de selectieprocedure, verliezen hun aanspraak op verdere deelname aan de selectieprocedure.

Via deze selectieprocedure leggen we ook een **wervingsreserve** aan. Kandidaten die slagen maar niet onmiddellijk worden aangeworven, kunnen later alsnog worden opgeroepen. Deze reserve laat ons toe om toekomstige of verlengde afwezigheden binnen de dienst snel en efficiënt op te vangen.

Interesse?

Solliciteren kan **tot en met 10 november 2026** per post aan Lokaal bestuur Zelzate, Grote Markt 1 te 9060 Zelzate of per e-mail aan personeelsdienst@zelzate.be (de datum van de poststempel of verzenddatum van de e-mail geldt als bewijs).

Je kandidatuur bevat:

1. een motivatiebrief,

2. je curriculum vitae,
3. een kopie van je diploma,
4. en een recent uittreksel uit het strafregister (model 2, maximaal drie maanden oud).

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Veerle Struyvelt, coördinator, op het nummer 09 367 45 96.

Gelijke kansen en inclusie

Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, handicap, seksuele oriëntatie, geloof of levensbeschouwing.

Redelijke aanpassingen

Heb je nood aan redelijke aanpassingen tijdens de selectieprocedure? Laat het ons weten bij je kandidatuur, zodat we hier rekening mee kunnen houden.