

# BESLUITENLIJST VAN HET VAST BUREAU

ZITTING VAN 29 JANUARI 2021  
Gepubliceerd op 3 februari 2021

## GEHEIME ZITTING

### **Dagorde punt 1: Betalingsbevelen.**

Het vast bureau hecht haar goedkeuring aan de volgende betalingsbevelen: Lijst nr. 2021/21, 2021/22 en 2021/31.

### **Dagorde punt T1: Openstelling van een tijdelijke betrekking als deeltijds (min 19/38u-max 30.40/38u) contractueel maatschappelijk werker niveau B1-B3 voor bepaalde duur en aanleg wervingsreserve.**

In toepassing van Titel II, hoofdstuk IV artikel 30 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel wordt een tijdelijke betrekking als deeltijds (min 19/38u-max 30.40/38u) contractueel maatschappelijk werker niveau B1-B3 opengesteld voor bepaalde duur met aanleg van een wervingsreserve voor de duur van één jaar.

De vacatures zullen worden bekendgemaakt via de website van de VDAB, de website en facebookpagina van het OCMW / de gemeente en het bestaande sollicitantenbestand. De vacature wordt eveneens intern bekendgemaakt.

Met behoud van de toepassing van andere wettelijke of reglementaire bepalingen moeten de kandidaten voor de toegang tot de functie van (hoofd)maatschappelijk werker, vermeld in artikel 183 van het DLB, houder zijn van ofwel:

- 1° het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
- 2° het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma.

### **SELECTIE:**

De selectie gebeurt door een selectiecommissie die bestaat uit 2 interne deskundigen (in toepassing van artikel 32, 5° van de rechtspositieregeling) en wordt als volgt samengesteld:

- de wnd. algemeen directeur en de hoofd maatschappelijk werker van de sociale dienst.

De selectie bestaat uit een gestructureerd interview op basis van het CV en uit een functiespecifieke selectietechniek. Er wordt geen psychotechnische proef voorzien.

De selectiecommissie maakt een verslag op met betrekking tot de geschiktheid of ongeschiktheid van elke kandidaat.

In toepassing van hoofdstuk III – Afdeling 3 – Artikel 23 en volgende van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel wordt voor de functie na de selectieprocedure een wervingsreserve voor de duur van 1 jaar aangelegd.

De wnd. algemeen directeur,  
Christine Coone

De voorzitter,  
Brent Meuleman