

# Plan voor gendergelijkheid



2023

---

**Lokaal Bestuur Zelzate**



# Lokaal Bestuur Zelzate – Plan voor gendergelijkheid

## Lokaal Bestuur Zelzate - algemene informatie

Lokaal Bestuur Zelzate ligt in de Provincie Oost-Vlaanderen tussen de Gentse Zeehaven en het Nederlandse Terneuzen. Het Kanaal Gent-Terneuzen verdeelt Zelzate in 2 delen (een oostelijk en een westelijk deel).

Zelzate staat dicht bij de burger. Het is het eerste bestuursniveau en tevens een belangrijke partner om een antwoord te bieden op maatschappelijke uitdagingen.

Lokaal bestuur Zelzate coördineert het netwerk van publieke en private actoren om te komen tot een complementair aanbod aan lokale sociale hulp- en dienstverlening dat maximaal is afgestemd op de lokale behoeften. Bovendien geeft Lokaal Bestuur Zelzate om zijn mensen en wil het een veilige omgeving bieden waar iedereen gelijk en met respect wordt behandeld. Iedereen, ongeacht geslacht, genderidentiteit, nationaliteit, etnische achtergrond, religieuze of politieke overtuiging, leeftijd en positie moet zich kunnen ontplooiën en ontwikkelen. Kortom, wil Lokaal Bestuur Zelzate een cultuur opbouwen waarin mensen het gevoel hebben dat ze zichzelf kunnen zijn op het werk.

## Sustainable Development Goals

Elk jaar doet Lokaal Bestuur Zelzate mee met de actie georganiseerd door VWSG (Vereniging van Vlaamse steden en Gemeenten): Week van de Duurzame Gemeente. Met deze campagne zetten steden en gemeenten lokale duurzame initiatieven in de kijker die bijdragen aan de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's). Doelstelling 5 van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen is gendergelijkheid.

## Tewerkstellingscijfers

Lokaal Bestuur Zelzate heeft al inspanning geleverd rond deze doelstelling de afgelopen jaren, wat duidelijk te zien is in de tewerkstellingscijfers, de leden het college van burgemeester en schepenen en de gemeenteraadsleden. Binnen het gemeentepersoneel is het percentage tewerkgestelde vrouwen gestegen van 59% in 2019 naar 63% in 2023. Voor de gemeenteraad zien we een stijging van 17% in 2019 naar 26% in 2023.



Jaar	Gemeentepersoneel		Gemeenteraad		College van burgemeester en schepenen	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
2019	35	51	19	4	4	1
2020	40	55	19	4	4	1
2021	41	57	18	5	4	1
2023	37	64	17	6	4	1

De organisatie van het Lokaal Bestuur Zelzate wordt bepaald door het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 dat verscheen op 15 februari 2018 in het Belgisch Staatsblad. Het decreet lokaal bestuur is intussen ook al enkele keren gewijzigd. Hieronder sommen we de artikels op die van toepassing zijn op het bewaken van gendergelijkheid:

- Artikel 42, paragraaf 3: “Het college van burgemeester en schepenen bestaat uit personen van verschillend geslacht. Als het college van burgemeester en schepenen na de verkiezing van de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst niet rechtsgeldig blijkt te zijn samengesteld overeenkomstig het eerste lid, wordt de laatste overeenkomstig artikel 43 of 49, § 1, verkozen schepen in rang, van rechtswege vervangen door het gemeenteraadslid van het andere geslacht dat op dezelfde lijst met de meeste naamstemmen verkozen is. Als verschillende raadsleden van het andere geslacht een gelijk aantal naamstemmen hebben behaald, krijgt het raadslid dat de hoogste plaats op de lijst bekleedt, voorrang onder die raadsleden. Als er geen verkozen gemeenteraadsliden van het andere geslacht op die lijst voorkomen, wordt de schepen van rechtswege vervangen door de eerste opvolger van het andere geslacht op die lijst.  
In afwijking van het tweede lid wordt, als het college van burgemeester en schepenen na de verkiezing van de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst niet rechtsgeldig blijkt te zijn samengesteld overeenkomstig het eerste lid, en als de overeenkomstig artikel 43 of 49, § 1, laatst verkozen schepen in rang, bij de verkiezing van de gemeenteraadsliden verkozen is op een lijst die maar één kandidaat bevat, de voorlaatste schepen in rang vervangen overeenkomstig het tweede lid. Als ook de voorlaatste schepen in rang verkozen werd op een lijst die maar een kandidaat bevat, wordt de derde laatste schepen in rang of, in voorkomend geval, de eerstvolgende laatste schepen in rang, vervangen overeenkomstig dezelfde bepalingen.”
- Artikel 68, paragraaf 2: De raad voor maatschappelijk welzijn bestaat uit personen van verschillend geslacht.
- Het bijzonder comité voor de sociale dienst.



## **Werk – privé balans**

Lokaal Bestuur Zelzate wil een organisatiecultuur aanbieden die het belang erkent van een goede balans tussen werk en privé.

Hieronder worden enkele initiatieven opgesomd:

- Mensen kunnen maximaal 1 dag per week thuiswerken (als de baan dat toelaat)
- We bieden flexibele werktijden, afgestemd op schooltijden voor kinderen en verkeer
- We streven ernaar om vergaderingen buiten de normale werktijden te vermijden
- We steunen ouderschapsverlof voor vaders
- We motiveren de diensthoofden om alle teamleden 'time to de-connect' te geven. Mensen moeten zich comfortabel voelen om niet 24/7 e-mails te checken. We adviseren onze diensthoofden om hun dienst te informeren dat ze geen onmiddellijk antwoord verwachten op hun e-mails die buiten de normale werkuren worden verstuurd.

## **Genderevenwicht in leiderschap en besluitvorming**

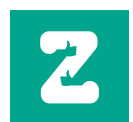
1. Lokaal Bestuur Zelzate engageert zich om te streven naar een evenwichtige verhouding mannelijke als vrouwelijke leidinggevende functies te hebben, door zorgvuldige wervingsprocessen, rekening houden met de competenties (zie volgende punt).
2. Lokaal Bestuur Zelzate zal zich ook blijven inspannen voor een evenwichtige samenstelling van leden van het college van burgemeester en schepenen en de gemeenteraad conform de bepalingen uit het decreet lokaal bestuur.

## **Genderevenwicht bij aanwerving en loopbaanontwikkeling**

### **Rekrutering**

Lokaal Bestuur Zelzate wil een aantrekkelijke werkgever zijn voor iedereen, ongeacht de positie in de organisatie. Daarom denkt Lokaal Bestuur Zelzate goed na over hoe ze zichzelf kenbaar kan maken aan de buitenwereld. Daarom is het wervingsproces altijd onderworpen aan de volgende leidende principes:

1. Alle advertenties bestaan uit een duidelijke beschrijving van het doel van de functie, de belangrijkste verantwoordelijkheden, gewenste kwalificaties, vaardigheden en kennis, relevante ervaring en andere aspecten die nodig zijn om de functie met succes te kunnen vervullen
2. We vermelden duidelijk bij het publiceren van de vacature dat deze open staat voor M/V/X.
3. De functieomschrijving en het vereiste profiel van de kandidaten zijn geschreven in een genderneutrale en uitnodigende taal.
4. We streven naar genderevenwicht in alle selectiepanels
5. Tijdens het selectieproces wordt zowel naar het 'potentieel' van de kandidaat als naar de ervaring in het verleden gekeken.



## **Loopbaanontwikkeling**

1. Lokaal Bestuur Zelzate gaat mentorprogramma's implementeren voor startend personeel.
2. Lokaal Bestuur Zelzate biedt programma's voor leiderschapsontwikkeling en individuele coaching sessies en workshops voor alle medewerkers met een 'people management'-functie en maakt eveneens gebruik van het opleidingsaanbod van PAULO (bestuur opleiding).
3. Lokaal Bestuur Zelzate stimuleert de werknemers om deel te nemen aan trainings- en ontwikkelingsmogelijkheden.
4. Salarisschalen zijn genderneutraal en volledig transparant.

## **Evaluatie en promotie**

Bij het evalueren of beoordelen van personeel houdt Lokaal Bestuur Zelzate rekening met zwangerschaps-, vaderschaps- en ouderschapsverlof. Eveneens streeft Lokaal Bestuur Zelzate ernaar om een genderevenwicht te creëren in het team dat de evaluaties en beoordelingen uitvoert.

## **Intimidatie op de werkvloer**

Lokaal Bestuur Zelzate handhaaft een nultolerantiebeleid voor discriminerend gedrag zoals intimidatie en pesten en heeft daarom een beleid ontwikkeld dat gericht is op iedereen, ongeacht geslacht, geslachtsidentiteit nationaliteit, etnische achtergrond, leeftijd, religieuze en politieke overtuigingen en positie in de organisatie. Dit betekent dat alle vormen van (seksuele) intimidatie en micro-agressie nooit zullen worden getolereerd. Niet de andere kant opkijken wanneer je geconfronteerd wordt met onacceptabel gedrag tegenover collega's is een belangrijk wapen in onze strijd tegen dit gedrag.

Lokaal Bestuur Zelzate heeft een vertrouwenspersoon. Er wordt eveneens een opleiding assertiviteit voor het personeel georganiseerd.

## **Monitoring en gegevensverzameling**

Lokaal Bestuur Zelzate beschikt over een personeelsdatabase dat onder andere de gendersituatie binnen het lokaal bestuur kan opvolgen. Deze data worden eveneens opgevolgd door het Vlaamse Agentschap Binnenlands Bestuur via de gemeente en stadsmonitor.

*Onze verklaring over genderevenwicht wordt volledig ondersteund en onderschreven door het college van burgemeester en schepenen dat ervan overtuigd is dat diversiteit in al haar vormen en op alle niveaus in de organisatie zal bijdragen tot het creëren van een gastvrije, veilige en ondersteunende werkomgeving.*

17 November 2023

Christine Coone  
Algemeen directeur

Brent Meuleman  
Burgemeester

