|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN** | | |
| ZITTING VAN 25 JANUARI 2021 | | |
| Provincie | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| OOST-VLAANDEREN |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Aanwezig : Dirk Goemaere | , voorzitter OCMW-raad |
| **Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn**  **9060 Zelzate** | Geert Asman, Isabel Dellaert, Luc Van Waesberghe en Steven De Vuyst, Martin Acke, Frank Bruggeman, Filip Bruggheman, Debbie De Vleesschauwer, Gino D'Haene, Guy D'haeseleer, Vincent Dierickx, Patricia Joosten, Rik Laureys, Marleen Maenhout, Karl Segers, Kristof Stevelinck, Kevin Uytterhaegher, Karel Van Bever en Lucien Van de Velde | , leden |
| Brent Meuleman | , burgemeester |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | en Christine Coone  Verontschuldigd: Jan De Beule, Kurt Van Weynsberghe | , wnd. algemeen directeur  , leden |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |

**OPENBARE ZITTING**

**In uitvoering van het besluit van de burgemeester d.d. 15 januari 2021 werd de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn digitaal gehouden via videoconferentie. De vergadering werd wel gelivestreamd, zodat de openbaarheid ervan verzekerd is.**

**De voorzitter opent de vergadering.**

**Dagorde punt 1: Notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 december 2020.**

**DE RAAD,**

***Bevoegdheid:***

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77§1.

***Rechtsgrond:***

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 32, 74, 277 en 278.

**BESLUIT MET ALGEMENE STEMMEN:**

Er zijn geen opmerkingen op de notulen van de openbare zitting van de OCMW-raad van 14 december 2020.

Aldus vastgesteld in bovenvermelde zitting

**Dagorde punt 2: Wijziging organogram en personeelsformatie.**

**DE RAAD,**

***Bevoegdheid:***

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78§2.

***Rechtsgrond:***

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 met betrekking tot de rechtspositieregeling voor lokale besturen en latere wijzigingen.

Beheersovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW zoals goedgekeurd door de gemeenteraad op 20 september 2017 en de raad voor maatschappelijk welzijn op 20 december 2017.

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 30 december 2019 houdende Wijziging organogram en personeelsformatie

***Motivatie:***

Het is wenselijk om het organogram op regelmatige basis te evalueren en aan te passen aan de actuele noden/recente ontwikkelingen.

De raad wordt gevraagd om voorliggend ontwerp van organogram met als uitgangspunt het blijven garanderen van een kwaliteitsvolle dienstverlening van gemeente en OCMW en het voorstel van wijzigingen aan de personeelsformatie goed te keuren.

In uitvoering van artikel 161 van het decreet lokaal bestuur wordt één organogram voorgelegd aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

De wijzigingen aan het organogram en aan de personeelsformatie werden met de vakbonden besproken op 21 januari 2021.

De aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 heeft de financiële verantwoording van deze wijzigingen aangetoond.

**BESLUIT MET 15 JA-STEMMEN (Meuleman Brent, Asman Geert, Dellaert Isabel, Van Waesberghe Luc, De Vuyst Steven, Acke Martin, De Vleesschauwer Debbie, D'Haene Gino, Joosten Patricia, Goemaere Dirk, Laureys Rik, Segers Karl, Uytterhaegher Kevin, Van Bever Karel, Van De Velde Lucien), 3 NEEN-STEMMEN (Bruggeman Frank, Bruggheman Filip, D'Haeseleer Guy) EN 3 ONTHOUDINGEN (Dierickx Vincent, Maenhout Marleen, Stevelinck Kristof):**

Artikel 1 - De wijzigingen aan de personeelsformatie en aan het organogram, zoals in bijlage toegevoegd, worden goedgekeurd.

**PERSONEELSFORMATIE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Functie** | **Niveau** | **Personeelskader** | |
|  |  | **Statutair** | **Contractueel** |
| Algemeen directeur  gemeenschappelijke functie gemeente en OCMW decretale graad |  |  |  |
| Financieel directeur  gemeenschappelijke functie gemeente en OCMW decretale graad |  |  |  |
| Stafmedewerker | A1a-A3a | 1 |  |
| Hoofdmaatschappelijk werker (nieuw) | B4-B5 | 1 |  |
| Deskundige organisatiebeheer & -beheersing | B1-B3 | 1 |  |
| Maatschappelijk werker | B1-B3 | 1 (- 1) | 6.8 (+ 1) |
| Centrumleidster | B4-B5 | 1 |  |
| Coördinator KDV/IBO | B1-B3 |  | 1 |
| Locatieverantwoordelijke IBO | C4-C5 |  | 1 |
| Kinderverzorgster KDV / Begeleid(st)er IBO | C1-C2 | 2.3 | 21.85 |
| Animator | C1-C3 |  | 1 |
| Administratief medewerker | C1-C3 |  | 7 |
| Technisch assistent | D1-D3 |  | 5 |
| Technisch beambte | E1-E3 |  | 2 |
| Technisch beambte schoonmaak/logistiek | E1-E3 | 1 | 1.5 |
| Technisch beambte schoonmaak/kapster | E1-E3 |  | 1 |
| Technisch beambte KDV/IBO | E1-E3 | 1 | 3.75 |
| Polyvalent bediende | E1-E3 |  | 1 |

|  |
| --- |
| **OVERGANGSFORMATIE** |

**UITDOVENDE FUNCTIES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Functie** | **Niveau** | **Personeelskader** | |
|  |  | **Statutair** | **Contractueel** |
| Technisch beambte | E1-E3 |  | 1 |
| *1 functie van technisch beambte E1-E3 blokkeert 1 functie van technisch assistent D1-D3* | | | |

**Woonzorgcentrum – statutair uitdovende functies**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Functie** | **Niveau** | **Personeelskader** | |
|  |  | **Statutair** | **Contractueel** |
| Afdelingshoofd | C4 | 1 |  |
| Gebrevetteerde verpleegkundige | C4 | 1 |  |
| Zorgkundige | C2 | 2 |  |
| Kok | C3 | 0.5 |  |

Artikel 2 - Afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en aan de financiële dienst.

Aldus vastgesteld in bovenvermelde zitting.

**Dagorde punt 3:**  **Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst, afgesloten met het agentschap zorg en gezondheid houdende het opnemen van complementaire engagementen in het kader van het besluit van de Vlaamse regering van 13 november 2020 tot toekenning van een subsidie aan de lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de Covid-19-pandemie te versterken.**

**DE RAAD:**

***Bevoegdheid:***

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186 §2.

***Rechtsgrond:***

Het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 13 november 2020 tot toekenning van een subsidie aan de lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de Covid-19-pandemie te versterken.

De samenwerkingsovereenkomst met bijlagen tussen met het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid en gemeente en OCMW Zelzate.

Het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 4 december 2020 betreffende toekenning van een subsidie aan de lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de covid-19-pandemie te versterken, waarbij gekozen werd voor optie 1.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 januari 2021 betreffende Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst, afgesloten met het agentschap zorg en gezondheid houdende het opnemen van complementaire engagementen in het kader van het besluit van de Vlaamse regering van 13 november 2020 tot toekenning van een subsidie aan de lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de Covid-19-pandemie te versterken.

***Motivatie:***

In de fase van de COVID-19-crisis waarin we ons momenteel bevinden, is een cruciale rol weggelegd voor contactonderzoek en bronopsporing:

* Bij contactonderzoek wordt gezocht met wie een besmet iemand nauw contact heeft gehad. Hier is de snelheid van de contacttracing belangrijk. Het is de bedoeling om zoveel mogelijk mensen te bereiken die in contact zijn gekomen met besmette personen. Zij krijgen advies over hoe ze zich kunnen beschermen en welke maatregelen ze kunnen nemen om anderen te beschermen. Dat vermijdt een mogelijke (nieuwe) toename van het aantal patiënten.
* Bij bronopsporing wordt gezocht van wie de besmette persoon zelf de besmetting heeft opgelopen. Bronopsporing heeft als voordeel dat heel gericht kan gezocht worden waar de besmettingen vandaan komen en de lokale besturen als beleidsmakers heel gericht maatregelen (preventie, sensibilisering, handhaving) kunnen nemen.

Ter ondersteuning van de centrale contactopsporing mobiliseert de Vlaamse Regering de lokale besturen om bijkomend in te zetten op preventie, sensibilisering, bronopsporing, quarantainecoaching en contactonderzoek.

De contouren werden verder uitgewerkt in het Besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2020 tot toekenning van een subsidie aan de lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de COVID-19-pandemie te versterken.

De lokale besturen kunnen in het kader van dit besluit kiezen tussen de volgende opties en bijhorende subsidies:

* Optie 1: inzet in sensibilisering, preventie, bronopsporing en quarantainecoaching:

De gemeente krijgt hiervoor een forfaitair bedrag van 0,125 euro per inwoner per maand. Telt jouw gemeente 10.000 inwoners, dan ontvang je 1.250 euro per maand.

* Optie 2: inzet in sensibilisering, preventie, bronopsporing, quarantainecoaching en contactonderzoek.

De gemeente ontvangt enerzijds een forfaitair bedrag zoals berekend volgens optie 1 en ontvangt een bijkomend variabel bedrag van 100 euro per gecontacteerde indexpatiënt (inclusief hoog risicocontacten).

Deze subsidie heeft betrekking op de periode van 1 november 2020 tot en met 31 maart 2021.

De lokale besturen werken in al deze opdrachten ondersteunend en/of aanvullend op de centrale contactopsporing en de reeds bestaande initiatieven op het niveau van de eerstelijnszone.

De initiatieven worden steeds genomen in overleg en samenwerking met het Agentschap Zorg en Gezondheid, het Consortium Contactopsporing, de lokale eerstelijnszorgraden (ELZ) en opgerichte COVID-19-teams.

De gemeente moet zelf zorgen voor de kwaliteitsborging onder meer door een goede rekrutering en samenstelling van een team met vrijwilligers of medewerkers, een periodieke kwaliteitsbewaking en een evaluatie.

Het college van burgemeester en schepenen van 4 december 2020 besloot in te tekenen voor de toekenning van een subsidie aan de lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de covid-19-pandemie te versterken, waarbij gekozen werd voor optie 1.

Omdat deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft over diensten van zowel gemeente als bij OCMW wordt deze ook ter goedkeuring aan de raad voor maatschappelijk welzijn voorgelegd.

**BESLUIT MET ALGEMENE STEMMEN:**

Artikel 1- De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan de samenwerkingsovereenkomst en bijlagen in het kader van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2020 tot toekenning van een subsidie aan de lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de COVID-19-pandemie te versterken – optie 1.

Artikel 2 - Afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan Agentschap Zorg en Gezondheid en de eerstelijnszone Oost-Meetjesland.

Aldus vastgesteld in bovenvermelde zitting.

**Dagorde punt 4: Uitvoering deelakkoord VIA 6 koopkrachtmaatregelen publieke sector - goedkeuring en vaststelling.**

**DE RAAD**

***Bevoegdheid:***

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78§2.

***Rechtsgrond:***

Het decreet over het lokaal bestuur (DLB) van 22 december 2017 en in het bijzonder op artikel 186 §2;

Het voorakkoord zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 24 november 2020 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025.

Het deelakkoord van 22 december 2020 tussen de sociale partners van de publieke sector over de aanwending van de middelen koopkracht VIA 6.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007, en latere wijzigingen, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeente- en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Het besluit van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 12 november 2010 en latere wijzigingen.

De omzendbrief van 23 december 2020 van de Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen betreffende de uitvoering van het deelakkoord VIA 6 – koopkrachtmaatregelen publieke sector.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 14 december 2020 houdende vaststelling van de lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en bijlagen, en latere wijzigingen.

***Motivatie:***

Op 24 november 2020 werd door de Vlaamse Regering samen met de sociale partners een kaderakkoord (VIA 6 voor de periode 2021-2025) afgesloten, dat moest zorgen voor meer koopkracht, meer handen in de zorg en meer veerkracht voor de Vlaamse zorgsector.

Het deelakkoord VIA 6 – koopkracht publieke sector werd afgesloten op 22 december 2020 en kreeg op diezelfde datum de goedkeuring van de Vlaamse Regering; alle lokale en provinciale besturen die onder het toepassingsgebied van het deelakkoord vallen, moeten het globaal uitvoeren.

Een bepaald aspect van het deelakkoord houdt een eenmalige aanvulling in van de eindejaarstoelage 2020, dit aspect dienen de lokale besturen uit te voeren op basis van een sectoraal akkoord.

De sectoren die onder het VIA 5 vallen, met uitzondering van de dienstencheque-ondernemingen, vallen onder de toepassing van het deelakkoord en deze tekst; het gaat dus onder meer om de ouderenzorg, de woonzorgcentra, de serviceflats voor ouderen, de dagverzorgingscentra, de thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg), de kinderopvang, de lokale dienstencentra, de groepen van assistentiewoningen, de diensten logistieke hulp, de diensten/instellingen bijzondere jeugdzorg, de diensten/instellingen voor personen met een handicap, de centra voor kinderzorg en gezinsondersteuning, de opvoedingswinkels, de gezins- en groepsopvang baby en peuter (of kinderdagverblijven, peutertuinen en diensten voor onthaalouders), de groepsopvang schoolgaande kinderen (of initiatieven voor buitenschoolse opvang en lokale diensten voor buurtgerichte kinderopvang), de gemandateerde voorzieningen kinderopvang, consultatiebureaus, sociale verhuurkantoren, de integratiediensten, culturele erfgoedcellen en musea, de vrijetijdsdiensten: cultuurdiensten (bibliotheken, cultuur- en gemeenschapscentra), de jeugddiensten en de sportdiensten.

Voor het personeel in de socio-culturele sector geldt enkel de recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021. Het personeel in de socio-culturele sector ontvangt dus geen eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van 2020 en zal ook niet meegenomen worden voor de invoering van de IFIC-salarisschalen in de publieke zorg- en welzijnssectoren.

Aan de personeelsleden van de woonzorgcentra en van de andere bij de zesde staatshervorming geregionaliseerde voorzieningen in de ouderenzorg en aan de personeelsleden van voorzieningen die behoren tot de klassieke zorg- en welzijnssectoren, beheerd door een lokaal bestuur, een welzijnsvereniging of een intergemeentelijk samenwerkingsverband, wordt een onmiddellijke eenmalige koopkrachtverhoging toegekend.

Dit gebeurt door middel van een eenmalige aanvulling aan de eindejaarstoelage vanaf het jaar 2020 als volgt :

* voor het personeel van de woonzorgcentra en van de andere bij de zesde staatshervorming geregionaliseerde voorzieningen in de ouderenzorg:
  + een verhoging van het forfaitair gedeelte tot 1.288,43 euro;
  + een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris.
* voor het personeel van de erkende voorzieningen die behoren tot de klassieke zorg- en welzijnssectoren:
  + een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6%.

De verhogingen mogen in het totaal nooit leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris.

De eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 zal in de loop van de maand januari 2021 uitbetaald worden maar moet beschouwd worden als deel uitmakend van de eindejaarstoelage 2020. De referentieperiode voor het supplement is dezelfde als voor de eindejaarstoelage 2020.

De eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 kan worden uitgekeerd op basis van het goedgekeurd sectoraal deelakkoord. De Vlaamse Regering zich engageert om dit zo spoedig mogelijk wettelijk te verankeren.

**BESLUIT MET ALGEMENE STEMMEN:**

Artikel 1 - Aan de personeelsleden van het woonzorgcentrum en van de andere bij de zesde staatshervorming geregionaliseerde voorzieningen in de ouderenzorg en aan de personeelsleden van voorzieningen die behoren tot de klassieke zorg- en welzijnssectoren, wordt een onmiddellijke eenmalige koopkrachtverhoging toegekend.

Dit gebeurt door middel van een eenmalige aanvulling aan de eindejaarstoelage vanaf het jaar 2020 als volgt:

* voor het personeel van het woonzorgcentrum:
* een verhoging van het forfaitair gedeelte tot 1.288,43 euro;
* een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris.
* o voor het personeel van de erkende voorzieningen die behoren tot de klassieke zorg- en welzijnssectoren:
* een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6%.

De verhogingen mogen in het totaal nooit leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris.

De eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 zal in de loop van de maand januari 2021 uitbetaald worden maar moet beschouwd worden als deel uitmakend van de eindejaarstoelage 2020. De referentieperiode voor het supplement is dezelfde als voor de eindejaarstoelage 2020.

Artikel 2 - Van onderhavige beslissing wordt een beknopte omschrijving opgenomen in de lijst die in het kader van het bestuurlijk toezicht en in het kader van de bekendmakingsverplichting via de webtoepassing van het OCMW wordt bekendgemaakt door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Aldus vastgesteld in bovenvermelde zitting.

**De voorzitter sluit de raad om 23u17’.**

De wnd. algemeen directeur, De voorzitter,

Christine Coone Dirk Goemaere